

Motivenbericht vom _____ für die

ERSTELLUNG oder ÜBERARBEITUNG

VERÖFFENTLICHUNG

der/des RVS _____

Kapitelüberschriften
(Deutsch)

Titel (Deutsch)

Kapitelüberschriften
(Englisch)

Titel (Englisch)

Diese RVS soll herausgegeben werden als:

RVS-Richtlinie

eine **Verbindlicherklärung** durch das BMK wird empfohlen

mögliche Handelshemmnisse erfordern eine **Notifikation**

RVS-Merkblatt

mögliche Handelshemmnisse erfordern eine **Notifikation**

RVS-Arbeitspapier

Arbeitsgruppe: _____

Arbeitsausschuss: _____

Zustimmung des Vorstandes zur **Ausarbeitung** vom _____

Zustimmung des Vorstandes zur **Veröffentlichung** vom _____

• **Notwendigkeit der Erstellung bzw. Überarbeitung**

Da die Inhalte dieser RVS von internationalem Interesse sind, wird die **Übersetzung ins Englische** angeregt.

- **Auswirkungen auf bestehende RVS, Normen, Dienstanweisungen** (Ersatz ganz oder teilweise, Änderungen/ aufgrund der neuen RVS,...):

- **Berücksichtigung des europäischen u. internationalen Normenwesens (CEN):**

- **Ökonomische Nachhaltigkeit:** Wirtschaftliche Auswirkung, erwartete Einsparungen oder Mehrkosten (immer ausführen und begründen!):

- **Ökologische Nachhaltigkeit:** positive oder negative Auswirkungen auf die Umwelt, Klimarelevanz

- **Soziale Nachhaltigkeit:** positive oder negative Auswirkungen, insb. Verkehrssicherheit, Behindertengleichstellungsgesetz

- **Rechtliche Auswirkungen:** z.B. Konkretisierung von Rechtsnormen

- **Sonstige Auswirkungen:**

• **Checkliste zur Beurteilung im Sinne der „FSV-Grundsätze der Ethik“**

Für die Tätigkeit in den Gremien zur Erstellung von Regelwerken wird auf die "FSV-Grundsätze der Ethik" (farblich markierte Version beiliegend), die auch Bestandteil der Geschäftsordnung der FSV sind, verwiesen. Daher ist vor **Beginn der Erarbeitung** zu beurteilen, welche ethischen Grundsätze der FSV im Zuge der Bearbeitung dieser RVS berücksichtigt werden (sollen). Nach **Abschluss der Erarbeitung** ist vom Arbeitsausschuss zu bestätigen, dass er sich mit diesen Punkten thematisch auseinandergesetzt hat und diese bei der Erarbeitung berücksichtigt wurden. Sollten gewisse Punkte keine Anwendung finden, ist dies entsprechend anzumerken.

Werte

- Freiheit Gleichheit Wertschätzung

Anmerkung:

Handlungsprinzipien

- Verantwortung Transparenz Unabhängigkeit
 Fachkunde Innovation Kommunikation
 Integrität Diskussionsbereitschaft

Anmerkung:

Ethik im Innenverhältnis

- Zusammensetzung Engagement Meinungsfreiheit
 Entscheidungsfindung Würdigung von Beiträgen Konflikte

Anmerkung:

Ethik im Außenverhältnis

- Partizipation Externes Wissen Wettbewerb
 Markt Einflussnahme Vertraulichkeit

Anmerkung:

Wichtige Information für die Ausfertigung

Dieser Motivenbericht ist vor Erstellung bzw. Überarbeitung einer RVS auszufüllen, mit der AG-Leitung zu akkordieren und an die Geschäftsstelle der FSV (office@fsv.at) zu übermitteln. Danach wird dieser dem Fachbeirat und dem Vorstand zur Genehmigung vorgelegt.

Ausfertigung "FSV-Grundsätze der Ethik"

Fragen und Anregung zur Ausfertigung können über die Geschäftsstelle der FSV an den GV04 „FSV-Grundsätze der Ethik“ weitergeleitet werden. Der Fachbeirat behält sich vor, Motivenbericht an den GV04 zur fachlichen Stellungnahme weiterzuleiten.

Liste der mitwirkenden Personen

Nur ordentliche Mitglieder der FSV können in den Gremien der FSV mitwirken. Die Aufnahme ist kostenlos. Mit der Angabe der mitwirkenden Personen wird seitens des Arbeitsausschusses bestätigt, dass einer Veröffentlichung von Namen, Titel und Unternehmung dieser in der veröffentlichten RVS zugestimmt wird.

Qualitätssicherung bei der Erstellung von RVS

Bei der Erstellung einer neuen RVS zur Einreichung dieses Motivenberichtes das Bewertungsformular für die Evaluierung von RVS auszufüllen. Entsprechende Vorlagen und eine Handlungsanweisung (welche Kriterien werden berücksichtigt und wie relevant sind diese) können bei der Geschäftsstelle angefordert werden. Das Bewertungsformular ist dem Motivenbericht zur Erstellung beizulegen.

Qualitätssicherung bei der Überarbeitung von RVS

Bei der Überarbeitung von bestehenden RVS sind die bereits vorliegenden Ergebnisse der Evaluierung der RVS - diese können bei der Geschäftsstelle der FSV angefordert werden - zu berücksichtigen und Anmerkungen zu den Ergebnissen der Evaluierung der RVS festzuhalten. Das Bewertungsformular ist dem Motivenbericht zur Erstellung beizulegen.

- **Verantwortliche/r Leiter/in und Vorschlag der mitwirkenden Personen:**
(„Aktive“ MitarbeiterInnen - Angabe eines Arbeitsausschusses ist nicht ausreichend):

| |
|--|
| Leitung (<i>Name, Organisation</i>): |
| |
| Mitglieder (<i>Name, Organisation</i>): |
| |